

# SYSTEMIE INSTITUTIONNELLE

## APTITUDES ET COMPETENCES A DEVELOPPER

- Savoir se repérer dans le triangle de Caplow et l'appliquer à son institution
- Utiliser les communications et les interactions sociales comme dimension essentielle pour appréhender l'organisation et agir sur elle
- Elargir le contexte interactionnel afin de casser « les jeux répétitifs »

## PREREQUIS

Pas de prérequis nécessaires. Module capitalisable

## FORMATEUR

Lucas DOLLINGER

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Percevoir le lien « naturel » entre les groupes familiaux et les groupes institutionnels
- Transposer éventuellement des outils de changement utilisés en systémie familiale, sur des systèmes plus vastes (institutions, organisations...)
- Repérer les règles implicites et explicites et leurs effets
- Réfléchir à la place et au sens du symptôme (éventuellement bouc émissaire) dans le fonctionnement des organisations

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Apports théoriques et mise en lien avec des situations
- Études des situations en fonction de la place du stagiaire
- Travail en sous-groupes (caméscope, vidéo projecteur)
- Simulations de différents rôles institutionnels
- Exercices et jeux de rôle
- Construction de cartes institutionnelles et relationnelles
- Conduite d'entretiens familiaux
- Remise d'un support pédagogique

## METHODES D'EVALUATION

La validation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices d'application et d'études de cas, ainsi qu'une évaluation des acquis en début et fin de stage.



En savoir plus : [cirfanancy@yahoo.fr](mailto:cirfanancy@yahoo.fr) / 03 83 97 20 03 / [cirfamille.com](http://cirfamille.com)